

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全体的に取り組めます。

令和3年3月19日  
株式会社ワロップ放送局

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間以下を目指します。

繁忙期においても1か月あたりの時間外労働20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全従業員について年休取得日数10日以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談時に、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・ノー残業デーを設定するとともに、実効性を高めるため、所定外労働の事前申告・承認に心がけます。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を従業員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

### 休み方の改善

- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・年次有給休暇取得率の低い従業員に対して、個別に声かけをします。
- ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みを作ります。