

TOKYO働き方改革宣言

一人一人の業務を効率化し、働く時・休む時のメリハリのある働き方を目指し、全社的に取り組みます。
「よく働き、よく遊ぼう」

令和3年3月19日
株式会社日生リビングシエスタ

目標

働き方の改善

年間を通して時間外労働時間の一人あたり月平均4時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、働く時・休む時のメリハリがある企業を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・会議の削減・時間短縮を行う等、業務の効率化を推進します。
- ・フレックスタイム制・サテライトオフィス・在宅テレワーク等、多様な働き方を推進します。
- ・基幹システムへの積極投資により、ITによる仕組み化を進め、一人一人の作業量を減らします。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況等を「見える化」します。
- ・年次有給休暇を計画的に取得できるように、仕事内容の共有を行い、チームで補い合う仕組みを作ります。