

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指します。
また、上記に応じた働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年3月29日
株式会社OKUSYSTEM

目 標

働き方の改善

業務内容における効率化推進を行います。
その上で、時間外労働1人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を目指します。
社員および役職者が計画的かつ積極的に取得できるような職場風土を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・事務業務において、ハローワーク等へ申請している書類を電子申請への切り替えを行います。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し運用します。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します(月1回の会議にて、提供)。
- ・会社からの周知など、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。