

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員全員が働きやすく、仕事をより効率的・効果的に行うことができるような職場環境を実現するために、働き方改革に全体で取り組みます。

令和3年3月29日
株式会社ボンボーヌヴァリエ

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、時間外労働の多い部署については必要に応じて業務分担を見直す。
- ・ノー残業デーを設定するとともに実効性を高める為、所定外労働の事前申告・承認制度を試験的に導入する。
- ・多様な働き方を推進するために時差出勤制度・テレワーク制度・在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
- ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みをつくる。
- ・柔軟に取得できる夏季休暇制度・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、運用する。