

TOKYO働き方改革宣言

従業員が生き生きと働き、仕事とプライベートが充実できるように、ライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に会社全体で取り組みます。

令和3年3月29日
グランエターナサービス株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率90%以上を目指します。
社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を維持し、全社員について年休取得日数10日以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・会議の所要時間や参加人数は必要最低限にするよう徹底します。
- ・受発注システムの導入により業務の標準化・簡易化を図ります。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。
- ・記念日休暇制度、リフレッシュ休暇制度を導入し、運用します。