

# TOKYO働き方改革宣言

社員全員が働きやすく、仕事をより効率的・効果的に行うことができるような職場環境を実現するために、働き方改革に全体で取り組みます。

令和3年4月14日  
株式会社サルベージ

## 目 標

### 働き方の改善

繁忙期においても1ヵ月あたりの時間外労働25時間以下を目指します。(ADだけでは残業45時間以内を目指す)

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率65%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、時間外労働の多い部署については必要に応じて業務分担を見直します。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。
- ・記念日休暇制度を整備し、運用します。