

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、全社一丸となって働き方改革に取り組み、より働きやすい職場環境を実現します。

令和3年4月14日
株式会社NEW GATE

目標

働き方の改善

時間外労働ゼロを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

時間外労働については、引き続き、維持できるように、部署ごとの業務の見直し等も行っていきます。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に報告し、実態を把握します。
- ・管理職による声掛けなど、会社全体として休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。