

# TOKYO働き方改革宣言

時代の変化に即座に適応できるようデイリー作業の効率化をはかり、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年3月30日

エス・エム・アイ・ホールディングス株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

現在はコロナの影響で休業をしているが、平常に戻った後、残業時間が月平均10時間以下になるよう目指します。

### 休み方の改善

現在はコロナの影響で休業をしているが、平常に戻った後、年次有休取得率70%以上を目指します。  
申請しやすい風土を作ります。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・今まで手作業で行い所要時間がかかっていた作業を洗い出し、大幅に時間短縮を目指します。
- ・助け合い、改善提案がお互いできるよう、作業の進捗状況を把握します。

### 休み方の改善

コロナ終息後、正常に戻ってからの目標です。  
有給休暇を取得しやすいように月に一度取得推奨の声掛けを管理部門からします。