

TOKYO働き方改革宣言

アフターコロナの業務効率、生産性向上の為の
情報整理及び効率を上げることに取り組みます。

令和3年3月30日

エス・エム・アイ・トラベルジャパン株式会社

目 標

働き方の改善

現在はコロナの影響で休業をしているが、平常に戻った後、残業時間が繁忙期でも月平均10時間以下になるよう目指します。

休み方の改善

現在はコロナの影響で休業をしているが、平常に戻った後、年次有休取得率70%以上を目指します。申請しやすい風土を作ります。

取 組 内 容

働き方の改善

・マニュアル化、情報の整理をしていくことで新入社員の教育における重複した作業を減らし、役職・管理職がそれ以外のマネジメント・マーケティングに従事できる余裕を作ります。

休み方の改善

・現在はコロナの影響で休業をしているが、平常に戻った後、取得率を提供し呼びかけを行います。