

TOKYO働き方改革宣言

私たちトライブは、社員のニーズを最適な形で結びつけた働き方改革に取り組みます

令和3年4月14日
株式会社トライブ

目 標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働0時間を目指します

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率80%を目指します

取 組 内 容

働き方の改善

業務の洗い出しを行い、余分な業務をなくし、時間外労働なしを目指します
勤務間インターバル制度を導入します

休み方の改善

営業会議や朝礼で経営陣が年次有給休暇取得を促し、取得率向上を図ります
誕生日休暇を導入します