

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、健康で充実した生活・より働きやすい職場を実現するために、働き方改革に取り組む。

令和3年4月14日  
株式会社ゼネラルホームズ

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間以下を目指す。  
繁忙期においても1か月あたりの時間外労働20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率50%以上を目指す。  
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数10日以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

多様な働き方を推進するため、短時間勤務制度、在宅勤務制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

記念日等有給休暇制度、リフレッシュ等休暇制度を導入し、運用する。管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。