

TOKYO働き方改革宣言

より良い職場環境になるように働き方改革を推進し、社員全員が活躍できる会社を目指します。

令和3年4月14日
株式会社アトレスティル

目標

働き方の改善

- ・繁忙期でも1か月あたりの法定外労働時間20時間以下を目指します。
- ・各自週1回のノー残業デーを設定します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率90%以上の維持を目標とします。
- ・1年に1回連続6日以上、または1年に3回の連続4日以上の子供の休暇取得を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・周囲と仕事を分担できるよう、必要に応じて上司との面談を実施し、社員の業務上の問題や意見を確認する機会を設けます。
- ・テレワーク勤務可能な社員へのテレワーク実施を推進します。

休み方の改善

- ・管理職等に対して各社員の休暇取得状況を提供して、取得率の低い社員へは声掛け等を行い、休暇を取りやすい職場環境を作ることにより、取得率を上げていきます。