

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人一人の働き方改革意識を高め、より良い職場環境作りに社内全体で取り組みます。

令和3年4月14日
株式会社セルクル

目 標

働き方の改善

繁忙期においても時間外労働一人あたり月15時間以下を目指します。

休み方の改善

役職に関係なく、社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇平均取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・改正された労働基準法などの関連法令を定期的に社内に周知し、働き方改善について最新情報を得ることにより理解を深めます。
- ・時間外労働に偏りが出ている部署は管理職へその旨を共有し、業務量の見直しを行います。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に共有します。
- ・半日での年次有給休暇制度はあるものの実行率は低いため、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。