

TOKYO働き方改革宣言

社会情勢の流れに従いながらも、心身ともに充実した生産性の高い働き方への移行に全社的に取り組みます。

令和3年4月14日
株式会社KAKUSAN

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均5時間以下を目指します。
コロナ対策が終わった後でも現状の働き方を維持できるようにします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。
5日以上の連続休暇を促進するとともに、取得できる環境づくりを目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に担当業務を見直し、時間外労働の発生しにくい働き方や業務分担を検討します。
- ・テレワークのできる環境をハード、ソフト面にて導入し運用します。

休み方の改善

- ・連続休暇の取得を推奨し、管理職は自ら実践することで取得しやすい環境を作ります。
- ・従業員に対する声掛けを行い、日頃より休暇によるリフレッシュの大切さを説明します。