

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすさを見直し、改善しながら改革を目指します。

令和3年4月14日
山内電気株式会社

目標

働き方の改善

1人当たりの時間外労働月0時間を目指します。
繁忙期においては、1人当たり月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%を目指します。
半休などフレキシブルな休暇の取り方を提案し実行します。

取組内容

働き方の改善

- ・テレワークの導入による時間外労働の短縮を目指します。
- ・毎月の全体会議で、働き方改革を推進するよう、社員に周知しその結果を確認します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の半日休暇制度を導入するなど、休暇を取りやすい職場風土を作ります。