

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年4月15日
吉見建設株式会社

目 標

働き方の改善

繁忙期においても、時間外労働一人当たり0時間を維持し続けます。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇(3日以上連続休暇を含む)を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、残業時間削減の意識を持ってもらう。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。