

# TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスを改善する為、全社一丸となって働き方改革に取り組みます。

令和3年4月14日  
株式会社STARBASE

## 目 標

### 働き方の改善

全社員の時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。  
繁忙期においても時間外労働20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。  
上長が積極的に年次有給休暇を取得することで、全社員が積極的に休暇を取得出来る様な風土作りをします。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・適宜面談を実施し、所定労働時間内に終わらない業務に関しては、分担するか人員を増やすか他の仕事を減らすかなどの対策で対応していきます。
- ・ビデオチャットアプリ等を積極的に利用して効率的に仕事を共有していき、会議回数を可能な限り減らします。
- ・フレックスタイム制などの制度導入を検討します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得に向けてトップダウン方式で声掛けをしていき、取得しやすい風土を作っていきます。
- ・プロジェクトが終了する節目で、上司がメンバーに声かけをして、調整し、各々に年次有給休暇を取得させます。
- ・2日以上連続有給休暇取得の推奨をしていきます。