

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員に働きがいのある、休暇の取りやすい職場環境にする。働く環境がよければ、生産性の向上につながり、新しい発見を生みだし、会社の繁栄につながる。この実現に向けた改革に取り組みます。

令和3年4月14日  
並木食品有限会社

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均6時間以下を目指します。  
繁忙期においても一か月あたりの時間外労働8時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指します。  
社員が連続休暇を取得できる、職場環境整備を行い、全社員に年次有給休暇取得日数16日以上を目標とします。

## 取組内容

### 働き方の改善

・管理職を中心に職場全体の業務の見直しを行う。全社員が業務内容を把握できるよう業務内容の共有を強化、再分配を行う事により、効率化を実現し時間外労働削減を行う。また、経営トップが顧客へ業務改善を取り組んでいる事を説明し、労働時間の見直しを行う。

### 休み方の改善

・連続休暇取得促進を目的とした、取引先との受注業務の改善を行う。  
・管理職から従業員へ連続休暇を取得するようトップダウンで促す。