

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進とテレワーク制度など時代に応じた柔軟な働き方の導入により働きやすい職場環境づくりに取り組みます。

令和3年4月14日  
有限会社成田商店

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

業務の効率化・分散化を全社でバランスよくできるように社内の「見える化」を推進します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率66%(年間で2/3)を目指します。

年間で計画的に取得できるように四半期ごとに年次有給休暇の取得率を確認し意識を高めます。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的なヒアリングを実施し、業務分担の見直しを検討していきます。
- ・テレワーク制度の導入および社内の情報共有プラットフォームを構築します。
- ・毎週水曜日をノー残業デーとし働き方改革の意識を全社で高めます。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇を取得しやすい環境づくりのため管理職が率先して休暇を取得します。
- ・3, 6, 9, 12月末に年次有給休暇取得率の確認を上長と共に行い有給休暇の取得を促します。
- ・グループウェアアプリ(Kintone)による年次有給休暇取得申請の簡素化、「見える化」を推進します。