

TOKYO働き方改革宣言

時間外労働を徹底管理し労働時間を削減します。
全社員が年次有給休暇を12日取れるよう徹底します。

令和3年4月14日

株式会社クラウドビジネスソリューションズ

目標

働き方の改善

繁忙期においても一か月あたりの時間外労働0時間
以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を
作り、全社員について年次有給休暇取得日数、12日
以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・少人数チームを組み、法定外労働時間が5時間を
超えるチームは必要に応じて他チームへ業務分担を
見直します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度、
シフト出勤(就業規則)等を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・休暇の取得が容易となる制度(就業規則)、代休、
振替休等を整備し、運用します。