

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスを推進し、働きやすく休みやすい環境を作ることで、社員ひとりひとりがイキイキと働ける会社を目指します。

令和3年4月14日
株式会社サンケイビルマネジメント

目 標

働き方の改善

1か月あたりの平均法定外労働時間10時間以内を目指す。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場作りと年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職による労働時間の管理を徹底して行う。
業務の緊急度を精査し、不必要な時間外労働を削減する。
必要に応じ、分業制を実施し、生産性向上を図る。

休み方の改善

管理職による年次有給休暇の取得状況の管理、取得促進の為のアナウンスを実施する。
部署内で業務の見える化を推進し、休暇が取得しやすい職場環境を構築する。