

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、
全社一丸となり働き方改革に取り組めます。

令和3年4月8日
株式会社アルモ

目 標

働き方の改善

これまでの法定外労働時間ゼロをできるだけ維持し、繁忙期などにおいても平均10時間以下となることを目指し、柔軟な勤務制度の導入により、就業時間のより短縮化、効率化を図ります。

休み方の改善

従業員が積極的に有給休暇を取得できる職場環境を整え、年次有給休暇取得率45%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の「無駄・ムラ・無理」を削減し生産性を高めていきます。

休み方の改善

業務の繁閑に合わせ、トップからも従業員に有給休暇の取得を奨励します。