

TOKYO働き方改革宣言

社員全員の働く生きがいと自己実現のため、ライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年4月8日
株式会社エスト

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均1時間以下を目指します。
毎日がノー残業デーとして、定時退社日数一人あたりの月平均18日以上を目指します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率75%以上を目指します。
- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような社内風土を作り、全社員の個別年次有休取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談・声掛けを実施し、時間外労働の多い社員に対しては必要に応じてフォロー体制や業務分担の見直しを検討します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・定期的な管理職による面談・声掛けを実施し、有休取得率の低い社員に対しては必要に応じてフォロー体制や業務分担の見直しを検討することで、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・取得率の高い社員をモデルとしたケース共有を実施し、働き方の改善について理解を深めます。