

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

「働き方改革はもう常識！株式会社ラストリゾート」

令和3年4月13日  
株式会社ラストリゾート

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均0時間を維持します。  
繁忙期においても一ヶ月あたりの時間外労働10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率75%以上を目指します。  
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数15日以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し運用します。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し運用します。