

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ITツールやテレワーク制度を活用し、
「自分に合った働き方を選択できる会社」を目指して
働き方改革に会社全体で取り組みます。

令和3年4月13日
株式会社MDS

目標

働き方の改善

1か月の法定外労働0時間を維持します。
テレワークとフレックスタイム制度を導入・運用し、
多様で柔軟な働き方の実現を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率100%を維持します。
その上で、社員の休み方の選択肢を増やせるような
制度の導入を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・クラウドシステムの活用やITツールの導入を積極的に
行い、テレワークを導入・運用します。
- ・法改正により清算期間が延長されたフレックスタイム制
度を社内規定に追加し、働き方の選択肢を増やします。
- ・上記について研修を行い、社員に流布します。

休み方の改善

- ・半日単位での有休取得が出来るような社内体制を整え
ます。
- ・定期的に年次有給休暇の希望取得や残日数の確認方
法について通知を行い、業務に支障が出ない範囲で自
由な休み方が出来るようにします。