

TOKYO働き方改革宣言

従業員それぞれがワークライフバランスを大切に充実した生活をおくるべく、働き方改革に取り組みます。

令和3年4月15日
株式会社イメージ・セッション

目 標

働き方の改善

- ・時間外労働0時間を維持します。
- ・アフターコロナに想定される繁忙期も含めて、時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の平均取得率65%以上を目指します。
- ・社員が休暇を取得しやすい雰囲気、業務体制づくりに励み、希望する社員の連続休暇(法定休日以外)の取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク(在宅)勤務制度を規定として導入し運用します。
- ・社員ひとりひとりが時間を意識し、メリハリのある働き方を行い、労働時間の管理を社員ひとりひとりが意識的に実施します。

休み方の改善

業務推進にあたり社員ひとりひとりがスケジュールの予測を立て、それぞれがその管理に取り組み、必要に応じてフォローし合う体制を整えます。