

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、健康で充実した生活・より働きやすい職場を実現するために、働き方改革に取り組む。

令和3年4月14日
株式会社ジェーエーシーリンクス

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を維持する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、時間外労働の多い従業員に対しては必要に応じて業務分担を見直す。
- ・長時間労働の発生原因等について定期的に話し合いを行い、時間外労働の抑制に努める。
- ・仕事の棚卸及び手順書の作成等により業務の標準化を図り、効率化を推進する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
- ・年次有給休暇の実効性を高めるポスターを掲示する。
- ・年次有給休暇の取得状況等を「見える化」する。