

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に取り組むことで、従業員の心身の健康維持を第一に、従業員に寄り添った職場環境づくりを目指していきます。

令和3年4月14日  
株式会社Vandalism

## 目 標

### 働き方の改善

- ・時間外労働0時間を維持します。
- ・繁忙期においても1ヵ月あたりの時間外労働5時間以下を目指します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の平均取得率80%以上を目指します。
- ・積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、全社員について年休取得10日以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・働き方について、社員向けの研修を行います。

### 休み方の改善

- ・声掛け等を行い、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。
- ・年次有給休暇取得促進のため、実効性を高めるポスターを掲示します。
- ・年次有給休暇の取得計画表を作成し、連続した休暇を取りやすくします。