

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員全員が働きやすく、仕事をより効率的・効果的に行うことができるような職場環境を実現するために、働き方改革に全体で取り組みます。

令和3年4月14日
株式会社フィールドワン

目 標

働き方の改善

1か月あたりの平均法定外労働時間10時間以下を目指す。
繁忙期においても1か月あたりの時間外労働15時間以下を目指す。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の平均取得率70%以上を目指す。
- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率全社員50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の棚卸をし、不要な残業を無くす。そのために必要に応じて設備導入も推進する。
- ・新規採用社員を教育・育成するとともに業務内容の見直しを図り、特定の部署や社員に長時間労働が偏らないようにする。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を4半期毎に提供する。
- ・半年ごとの取得目標を作成し、管理職から個人へ目標達成の声掛けを行う。