

TOKYO働き方改革宣言

従業員の満足度の向上を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年4月16日
株式会社SAMONA

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。
繁忙期においても一人あたり月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率95%以上を目指します。
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年次有給休暇取得日数10日以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

業務内容を見直し、これまでマニュアルになかった業務対応を共有化し、マニュアルを作成する。マニュアルに基づき、従業員全員が対応できる体制を整えます。

休み方の改善

有休取得計画を作成し、従業員全体へ周知を行いその際の対応の指示を明確に行い、それでも人手が足りない際は、代替員の確保を行います。