

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員全員が働きやすい職場にするため、そしてさらに仕事をより効率的、効果的に行うことができるよう、働き方改革に全体で取り組みます。

令和3年4月19日
医療法人社団さざなみ会

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均1時間以下を目指します。
繁忙期においても一か月あたりの時間外労働時間3時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。
積極的に社員が休暇を取得できるような職場の風土を作るため、管理職が積極的に全社員に声掛けをします。

取組内容

働き方の改善

・長時間労働の発生原因等について定期的な話し合いを行い、時間外労働の抑制に努めます。

休み方の改善

・休暇時の業務のフォローアップ体制の構築をします。
・各社員へ有休の残日数を定期的に伝えるようにします。