

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランス推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年4月19日
株式会社ラックグロウ

目 標

働き方の改善

通常期、繁忙期に関わらず、時間外労働時間一人あたり月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指します。
従業員が気兼ねなく年次有給休暇が取れるよう、社内全体の意識改革を行い、取得日数10日以上を目標にします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・ミーティングで個々の業務の進捗状況を社内全体で共有し、業務が円滑に進められるようにします。
- ・管理職が毎月全社員の時間外労働を把握します。
- ・社内ミーティング、管理職と従業員の面談を定期的実施し、仕事の進め方の改善や業務の効率化を促します。

休み方の改善

- ・ミーティング時に有給休暇取得について話し合い、社内全体で意識改革を行います。
- ・管理職が毎月全社員の有給休暇取得状況を把握します。
- ・会社は従業員に対して休暇を取得しやすい雰囲気を作り、取得できていない従業員には取得を促します。