

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年4月19日
株式会社三陽プラント建設

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を維持するよう努めます。

繁忙期においても一か月あたり時間外労働20時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数11日以上目指します。

取組内容

働き方の改善

改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

毎月提出される勤務票に基づき、所属部門の管理責任者は長時間労働の抑制に努めます。

休み方の改善

所属部門の管理責任者に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供し、休暇取得の推進を指導します。