

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの向上を目指して、働き方改革を行います。

従業員の働き方の多様性を認め、制度的にも支えていけるような会社づくりを行います。

令和3年4月20日
株式会社KOZAKIKAKU

目標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働を繁忙期においても20時間以内を目指します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率80%を目指します。
- ・社内で有給休暇促進のための声掛けなど行い、全社員16日以上有給休暇取得を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に社員面談を行い、社内の業務量の偏りをなくします。
- ・定時後の業務にかかる指示や報告への対応は、翌日以降の就業時間でよいというルールを設定します。
- ・フレックスタイム制度の導入を検討し、運用することで残業時間の抑制に努めます。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得目標を周知し、社内環境を整えて休暇を取得しやすいようにします。
- ・定期的に担当者から有給休暇取得について働きかけを行います。