

# TOKYO働き方改革宣言

事業所全体で、一人一人の従業員が働きやすく、休みやすい職場環境となるよう、働き方改革に取り組みます。

令和3年4月20日  
株式会社サン・プロジェクト

## 目標

### 働き方の改善

1か月あたりの時間外労働0時間を目指します。  
業務繁忙時においても、時間外労働0時間を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率40%以上を目指します。  
正社員以外の従業員についても、年間3日以上  
の年次有給休暇取得を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・作業効率が向上するように、作業場を整備する。
- ・定期的に業務の棚卸しを行い、偏りの無いよう各従業員へ業務の振り分けを行います。
- ・時間外労働が発生しそうな従業員を、他の従業員がフォローできる職場環境にします。

### 休み方の改善

- ・有給休暇の取得方法等を整備し、従業員に周知します。
- ・従業員が有給休暇を取得した際に、他の従業員に負担の掛からないように、業務の振り分けを行います。
- ・有給休暇の取得状況を把握し、取得日数の少ない従業員へ、上司からの声掛けを実施します。